

نمونه سوالات رایگان مدیریت ابزار و اطلاعات سازمانی

"دانش شامل حقایق و باورها، مفاهیم و اندیشه ها، قضاوت ها، انتظارات، متدولوژی(روش شناسی یا علم اصول) و نحوه انجام فنون است". تعریف دانش از دیدگاه کدام دانشمند است؟

☒ ویگ

☐ تورین

☐ رومون دراسبک و اسپیکروت

☐ ولف

"دانش، اطلاعاتی سازمان دهی و تجزیه و تحلیل شده است که می تواند قابل درک و نیز کاربردی برای حل مسئله و تصمیم گیری باشد" تعریف دانش از دیدگاه کدام اندیشمند است؟

☐ ولف

☐ رومون دراسبک و اسپیکروت

☒ تورین

☐ ویگ

SLC مخفف کدام چرخه سیستم است؟

☐ چرخه سیاسی سیستم

☐ چرخه پولی سیستم

☐ چرخه حیات فیزیکی

☒ تحول چرخه حیات سیستم

از پردازش سطوح عملیاتی که ماهیتی تکراری و حجم عظیمی از داده را در بر می گیرد، حمایت می-کنند

☒ سیستم های پردازش تعامل

☐ سیستم های پشتیبانی تصمیم گیری

☐ سیستم های گزارشات مدیریت

☐ سیستم کارکنان دانش

از طریق بکار گیری تکنولوژی اطلاعات امور دفتر را پشتیبانی می کند.

- ☐ سیستم های پشتیبانی تصمیم گیری
- ☐ سیستم های پردازش تعامل
- ☐ سیستم های گزارشات مدیریت
- ☒ سیستم های اتوماسیون اداری

اطلاعات، دانش، آگاهی و حقیقت چیزی فراتر از گردآوری صرف و مجموعه اجزا است و کل بدست آمده دارای برهم افزایی بیش از مجموع ساده اجزای تشکیل دهنده می باشد. این سخن از کیست؟

- ☒ آرانی
- ☐ گوتشالک
- ☐ گوپتا
- ☐ واکارو و همکاران

اعتبار بخشی به دانش فرایندی متشکل از.....

- ☐ آزمون
- ☐ کنترل
- ☐ بهبود مداوم دانش پایه
- ☒ همه موارد

او "سازمان دانش آفرین یا یادگیرنده را سازمانی می داند که در آن دانش آموختن یک فعالیت عام و همه گانی و نوعی رفتار هر روزه است که اعضای سازمان را به صورت کارگران دانش در می آورد"

- ☐ رایتان
- ☐ ولف
- ☒ نوناکا
- ☐ رضوانی و همکاران

این سیستم با شکل دهی بانک های اطلاعاتی دانش پرسنل و سنجش سطح دانش آن ها در زمینه های مختلف و میزان اوقات قابل تخصیص ایشان، سازمان را در شکل دهی کامل ترین تیم ممکن برای پروژه یا حل مسئله خاص یاری می دهد

- ☐ سیستم های ذخیره سازی دانش های تولید شده
- ☐ همه موارد
- ☒ سیستم های نقشه دانش
- ☐ سیستم های تبادل اطلاعات و گروه های مجازی

این سیستم زمانی مورد استفاده قرار می گیرد که سازمان با مسئله ای پیچیده روبرو می شود و باید تصمیمی مهم اتخاذ کند

- ☒ سیستم های اطلاعاتی خبره
- ☐ سیستم های اطلاعاتی پردازش
- ☐ سیستم های اطلاعاتی مدیریت دانش
- ☐ سیستم های اطلاعاتی تصمیم یار

این سیستم ها با مراکز خدمات اطلاعاتی و پست الکترونیک متصل و اطلاعات مورد نیاز و ارتباطات مدیران ارشد را تامین می نمایند

- ☐ سیستم های اطلاعاتی مدیریت
- ☒ سیستم های اطلاعاتی پشتیبان مدیریت عالی
- ☐ سیستم های اطلاعاتی پردازش عملیات
- ☐ سیستم های اطلاعاتی تصمیم یار

این سیستم ها جهت حمایت از کارکنان دانش و حرفه ای طراحی می شوند.

- ☐ سیستم های گزارشات مدیریت
- ☐ سیستم های پردازش تعامل
- ☐ سیستم های پشتیبانی تصمیم گیری
- ☒ سیستم کارکنان دانش

این سیستم ها ،نوعی از سیستم های اطلاعاتی مدیریتی شناخته می شوند که طراحان و مدیران را در امر تصمیم گیری های غیر عادی و راهبردی و منحصر به فرد و غیر تکراری هستند ،حمایت می نماید

- ☐ هیچکدام
- ☒ سیستم های اطلاعاتی تصمیم یار
- ☐ سیستم های اطلاعاتی پردازش عملیات
- ☐ سیستم های اطلاعاتی مدیریت

این قابلیت ها به مواردی مربوط می شوند که به عنوان ورودی برای سازمان مطرح هستند

- ☒ قابلیت های منبع محور
- ☐ قابلیت های اجتماعی هر فرد
- ☐ همه موارد
- ☐ قابلیت های فردی

آن دسته از قابلیت های سازمان هستند که به تمامی دارایی های انسانی یا غیر انسانی سازمان (ملموس یا غیر ملموس) اشاره دارد که سازمان را در دستیابی به هدفی خاص و انجام فعالیتی یاری می رساند

☐ همه موارد

☒ قابلیت های منبع محور

☐ قابلیت های اجتماعی هر فرد

☐ قابلیت های فردی

بخشی از توانمندی های سازمان است که آن را در تبدیل منابع و ورودی ها به ارزش ها (خروجی ها) یاری می رسانند

☐ قابلیت های رفتاری

☐ قابلیت های اخلاقی و اجتماعی

☐ قابلیت های سازمانی

☒ قابلیت های تبدیل محور

براساس مبانی انسان شناسی کدام مورد درست است

☐ نیازهای متعالی شرط لازم و مقدم برای برآوردن نیازهای حیاتی هست

☐ انسان موجودی مرکب از جسم درونی و بیرونی است

☐ تعلیم و تربیت به تولید تقوا می پردازد

☒ برآوردن نیازهای حیاتی انسان، نسبت به نیازهای متعالی اولویت زمانی دارد

به معنی گردآوری، ذخیره، پردازش، پردازش اشاعه و استفاده از اطلاعات است

☐ مدیریت دانش

☐ مدیریت فرایند سازمانی

☐ مدیریت اجتماعی

☒ سیستم های اطلاعاتی

به منظور پشتیبانی کامل از فرایند تصمیمات به صورت هوشمند طراحی می شود

☐ سیستم های پشتیبانی تصمیم گیری

☐ سیستم های گزارشات مدیریت

☒ سیستم های پشتیبانی مدیران ارشد (اجرایی)

☐ سیستم های پردازش تعامل

دانش آفرینی دارای چند جنبه اصلی است ؟

☐ سه جنبه

☒ دو جنبه

☐ پنج جنبه

☐ چهار جنبه

پله دانش از کدام عنصر یا عناصر تشکیل شده است ؟

☐ دانش

☐ اطلاعات

☐ داده

☒ همه موارد

حجم دانش در عصر انفجار اطلاعات هر پنج سال و نیم چند برابر می شود ؟

☒ دو برابر

☐ هشت برابر

☐ نه برابر

☐ پنج برابر

دانشی است که قابل بیان به طریق مختلف می باشد

☐ دانش ارزشی

☐ دانش عادی

☐ دانش پویا

☒ دانش صریح

در این نسل مفاهیم ضمنی دانش، یادگیری اجتماعی، دانش ضمنی موقعیت مدار را مدنظر قرار می دهد

☐ نسل اول

☒ نسل دوم

☐ نسل چهارم

☐ نسل سوم

دهه ۱۹۸۰ به چه نام معروف می باشد ؟

✓ دهه کیفیت

☐ دهه انفجار اطلاعات

☐ دهه مهندسی مجدد

☐ دهه مدیریت دانش

زمانی که افراد دانش خود را به اشتراک می گذارند ، دانش هریک از افراد.....

☐ دو برابر می شود

☐ کاهش می یابد

☐ تغییری نمی کند

✓ افزایش می یابد

سطح بالایی از (دانش) و درک پدیده هاست که تا حد زیادی مجرد از اقدامات و عملیات می باشد و طبیعتاً حداقل در کوتاه مدت قابل تبدیل به رفتار و عمل نمی باشد

☐ سطوح ابتدایی

☐ سطوح عملیاتی

☐ سطوح دیداری

✓ سطوح تئوریک

سن نظریه پرداز معروف سیستم های اطلاعاتی را ابتدا به چند دسته تقسیم میکند

✓ ۳

☐ ۸

☐ ۷

☐ ۵

سیستم هایی هستند که گردآوری و پردازش داده های مربوط به تراکنش ها را بر عهده دارند و بر اساس داده های پردازش شده انواع محصولات اطلاعاتی مانند فرم ها ، فهرست ها ، گزارش ها و ...تهیه می نمایند

☐ سیستم کارکنان دانش

✓ سیستم های اطلاعاتی پردازش عملیات

☐ سیستم اطلاعات مدیریت

☐ سیستم های گزارشات مدیریت

سیستمی که کنترل و بازسازی اطلاعات را از دنیای محیطی و عملیات بازرگانی داخل سازمان به عهده دارد به طریقی که با سازماندهی و انتخاب داده‌ها اطلاعات لازم را جهت اتخاذ تصمیم، برنامه ریزی و کنترل برای مدیران آماده سازد

سیستم اطلاعاتی فردی ☐

سیستم اطلاعاتی پوبا ☐

هیچکدام ☐

MIS ☒

صرفاً مجموعه ای از اطلاعات غیر مرتبط با یکدیگر نیست بلکه ارتباط منسجم و یکپارچه بین اطلاعات است

دانش ☒

حقیقت ☐

داده های خام ☐

آگاهی ☐

عبارت است از قابلیت سیستماتیک یک سازمان در درک محیطی، تحول آگاهانه و پاسخ گویی سریع، اثر بخش و کارآمد به مقتضیات محیطی موجود

بهای سازمانی ☐

تغییر سازنده ☐

دانش سازمانی ☐

یادگیری سازمانی ☒

عدم تسهیم و به کارگیری مجدد دانش تولید شده در تجربیات و سرمایه های فکری و دانشی موجود در سازمانها، در حقیقت هدر دادن هزینه ها و نشان دهنده ی چیست ؟

توزیع نامناسب دانش ☐

پیشرفت و ترقی سازمان ☐

عدم بهره وری در این سازمانها ☒

نادیده گرفتن افراد ☐

فرایند تصمیم گیری با سیستم های اطلاعاتی تصمیم یار شامل چند مرحله می باشد ؟

۵ ☐

۷ ☐

۳ ☒۴ ☐

کدام یک از اهداف اصلی سیستم های اطلاعاتی پشتیبان مدیریت عالی نیست ؟

تهیه کنترل های کارا و به موقع ☐ایجاد دیدگاهی سازمانی از فرصت ها ☐کمک به حل مسائل ☐ایجاد یک واسطه نزدیک به کاربر را در انواع سبک های تصمیم های فردی مد نظر دارد ☒

کدام یک جز فواید به کار گیری سیستم های اطلاعاتی در سازمان می باشد

افزایش سرعت در تصمیم گیری ☐همه موارد ☒مشارکت بیشتر در تصمیم گیری ☐افزایش سرعت در شناسائی مسائل ☐

کدام یک جزء ویژگی های سیستم اطلاعاتی اثربخش نیست؟

امکان پیمایش محیط های درونی و بیرونی را فراهم سازد ☐اطلاعات موجز و به هنگام را به سرعت در اختیار مدیران عالی قرار دهد ☒امکان مرور مطالب را به کاربران بدهد ☐اطلاعات را با دقت ذخیره کند ☐

کسب دانش درس برای افراد مناسب در زمان صحیح و مکان مناسب است به گونه ای که آنان بتوانند برای دست یابی به اهداف سازمان ،بهترین استفاده را از دانش ببرند .تعریف مدیریت دانش از دیدگاه کیست ؟

ولف ☐تورین ☐رومون دراسبک و اسپیکروت ☐پترس ☒

کسی که مسئولیت بکارگیری روش ها و تکنیک ها و دستورالعمل های تجزیه و تحلیل سیستم را به عهده دارد را می نامند

متخصص رایانه ☐کارشناس فناوری ☐

✓ آنالیز

☐ متخصص اتوماسیون اداری

گروهی از عناصر می باشد که به خاطر خواسته مشترک رسیدن به یک هدف با هم ترکیب می شوند

☐ آگاهی☐ حقیقت

✓ سیستم

☐ داده های خام

مدیر به هیچ روش قطعی توجهی نداشته اما روشی را برای وضعیت خاص، تغییر می دهد. مربوط به کدام سبک اطلاعاتی است،

☐ Systematic☐ سبک سیستماتیک☐ هیچکدام

✓ Intuitive

مدیر توجه خاصی برای پیگیری روش از پیش توصیه شده حل مشکل، مانند روش سیستم ها دارد. مربوط به کدام سبک اطلاعاتی است؟

☐ سبک حسی☐ همه موارد

✓ سبک سیستماتیک

☐ Intuitive

مدیریت دانش برای اولین بار در سال میلادی در یک کنفرانس مدیریتی در اروپا مطرح گردید

✓ ۱۹۸۶

☐ ۱۹۹۹☐ ۲۰۱۲☐ ۲۰۰۱

والش و لیتون برای توصیف مفهوم قابلیت های سازمان از استفاده کردند

☐ برد سفید

رایانه هوشمند ☐درخت بنسای ✓ ☒سیستم ساده ☐

وقتی که داده ها پردازش شدند تبدیل به می شوند.

حقیقت ☐آگاهی ☐داده های خام ☐اطلاعات ✓ ☒

ویژگی هایی محسوب می شوند که افراد دارا هستند و به شیوه ای مناسب و پایدار از آن برای رسیدن به عملکرد مطلوب استفاده می کنند

قابلیت های فردی ☐قابلیت های اجتماعی هر فرد ☐همه موارد ☐قابلیت های سازمانی ✓ ☒

یک شرکت تجاری یک سیستم می باشد

ادراکی ☐دولتی ☐بزرگ ☐فیزیکی ✓ ☒

آزمون های آنلاین رایگان مدیریت ابزار و اطلاعات سازمانی

شرکت در آزمون آنلاین	آزمون
آزمون رایگان - ۲۰ سوال	آزمون شماره ۱