

خیلی از افراد علاقه مند هستند که بعد از اتمام تحصیل، وارد شغل معلمی شوند و بدون شک اصلی ترین سوالی که برایشان مطرح میشود، این موضوع است که **حقوق معلمان آموزش پرورش** چقدر است؟ ما در این مقاله به بررسی کامل حقوق معلمان آموزش و پرورش میپردازیم و همچنین عواملی که باعث افزایش حقوق شغل معلمی میشوند را بررسی میکنیم. با ما تا انتهای مقاله از **ایران تحصیل** همراه باشید تا به تمام سوالات شما در رابطه با این شغل پرترفدار پاسخ داده شود.

حقوق معلمان آموزش و پرورش در سال 1402

در پاسخ به این سوال که **حقوق معلمان آموزش و پرورش** چقدر است؟ باید به این موضوع توجه کنیم که عوامل مختلفی مانند سابقه کاری، میزان تحصیلات، سختی کار، نوع مقطعی که معلم در آن تدریس میکند و امتیاز رتبه بندی معلمین میتواند در میزان دریافتی فرد تاثیرگذار باشد. اما به طور کل در سال جاری، حداقل دریافتی معلمین 7 میلیون و 300 هزار تومان در ماه، اعلام شده است؛ که این عدد در سال جدید قابل افزایش است. رتبه معلمین از جمله تاثیرگذارترین عوامل در میزان دریافتی این شغل است که طبق طرح جدید اعلامی اکثر فرهنگیان در رتبه های دو و سه قرار میگیرند. در زیر به مهم ترین عواملی که در این رتبه بندی مهم است میپردازیم:

- پیشینه تدریس معلم
- معلم باید ساعت های ضمن خدمت را گذرانده باشد
- معلم باید دارای صلاحیت های سه گانه معلمی باشد

در کل رتبه معلمین به پنج طبقه تقسیم میشود که حقوق معلمین ارتباط مستقیمی با رتبه او دارد. معلمین با سابقه کاری 24 سال با داشتن شرایط دیگر، در رتبه 5 قرار میگیرند که بالاترین رتبه در طبقه بندی ذکر شده است. در ادامه به این سوال که حقوق معلمان آموزش و پرورش چقدر است و چه عواملی باعث افزایش حقوق معلمین میشوند میپردازیم.

تاثیر رتبه بندی در حقوق معلمان

همینطور که اشاره کردیم دریافتی معلمان ارتباط مستقیمی با رتبه و جایگاه تعیین شده برای دبیران دارد به عبارتی در سال‌های قبل، حقوق معلمان بر مبنای عوامل مختلفی بررسی میشد؛ اما پس از تصویب قانون رتبه‌بندی معلمان، معیار حقوق و افزایش حقوق دبیران بر اساس رتبه آن‌ها سنجیده میشود، هرچند که هدف از رتبه‌بندی معلمان صرفاً بالا رفتن حقوق نیست؛ اما در اصل از مهم‌ترین علل در افزایش حقوق محسوب میشود. معلمان از ابتدای فعالیت خود در طرح رتبه‌بندی قرار میگیرند. برای طرح رتبه‌بندی معیارهایی وجود دارد که دبیران متناسب با این معیارها میتوانند در این رتبه‌بندی قرار بگیرند؛ مهم‌ترین عوامل تاثیرگذار برای رتبه‌بندی معلمان را در زیر بررسی میکنیم:

1. داشتن تجربه کاری
2. کسب شایستگی عمومی
3. داشتن شایستگی تخصصی
4. و در نهایت داشتن شایستگی حرفه‌ای

معلمان باید در نظر داشته باشند که حداقل سابقه کاری برای ورود به طرح رتبه‌بندی 2 سال است؛ پس شرکت در آزمون رتبه‌بندی، صلاحیت‌های معلمان بررسی و در صورتی که تمام صلاحیت‌های ذکر شده برای ورود به این طرح را داشته باشند، گواهینامه ورود به رتبه‌بندی برای آنها صادر میشود.

افزایش حقوق معلمان بر اساس رتبه‌بندی

قانون رتبه‌بندی معلمان که توسط شورای توسعه مدیریت تصویب شده است و توسط وزارت آموزش و پرورش اجرا میشود؛ در اصل با هدف بالا رفتن کیفیت آموزش در سطح کشور شکل گرفته است؛ ولی در اصل یکی از عوامل تاثیر گذار در افزایش حقوق محسوب میشود؛ در جدول زیر به افزایش حقوق فرهنگیان بر مبنای رتبه‌بندی میپردازیم.

رتبه	حقوق پایه معلمان	افزایش دریافتی	حقوق نهایی
1	5میلیون و ششصد هزار تومان	45درصد	8میلیون و 120 هزارتومان
2	5میلیون و ششصد هزار تومان	55درصد	8میلیون و 680 هزار تومان
3	5میلیون و ششصد هزار تومان	65درصد	9میلیون و 240 هزار تومان
4	5میلیون و ششصد هزار تومان	75درصد	9میلیون و 800 هزار تومان
5	5میلیون و ششصد هزار تومان	95درصد	10میلیون و 920 هزار تومان

پس به عبارتی افزایش حقوق معلمان بر اساس رتبه آن‌ها که از رتبه یک تا رتبه پنج متغیر است؛ میتواند افزایش داشته باشد.

ایران تحصیل
irantahsil.org

شرایط ورود در آزمون رتبه‌بندی

باید در نظر داشته باشیم که این آزمون در دو مرحله برگزار میشود که قسمتی مربوط به آزمون اول و قسمتی مربوط به آزمون دوم است؛ تمام اشخاصی که مشمول نظام رتبه‌بندی هستند میتوانند برای بالارفتن درجه و جایگاه خود، در این آزمون شرکت کنند. زمان برگزاری این آزمون در سایت فرهنگیان به آدرس Itms اعلام میشود و علاقه‌مندان برای ورود به این آزمون باید در زمان اعلام شده در سایت این سازمان اقدام به ثبت نام نمایند. متقاضیان پس از شرکت در آزمون در صورتی که حداقل نمره 80

را کسب کنند در بالاترین رتبه یعنی رتبه پنج قرار میگیرند؛ و در صورتی که موفق به کسب نمره 50 شوند در رتبه یک قرار میگیرند.

باید اطلاع داشته باشید که معلمین از طریق گوشی تلفن همراه خود میتوانند در آزمون رتبه‌بندی شرکت کنند و هر داوطلب یک بار فرصت شرکت در آزمون را دارد.

تفاوت معلمین رسمی با معلمین حق‌التدریس

شاید شما هم کلمه معلم حق‌التدریس را زیاد شنیده باشید، اما اطلاع دقیقی از شرایط این عنوان شغلی نداشته باشید، اگر قصد ورود به شغل تدریس را دارید پیشنهاد میکنم تا انتهای مطلب با ما همراه باشید. در یک تعریف ساده باید بگوییم به معلمانی که به جهت جبران کمبود معلم توسط آموزش و پرورش، جذب میشوند بدون اینکه تعهدی برای استخدام از سمت آموزش و پرورش داشته باشند؛ معلم حق‌التدریس گفته میشود. اولین تفاوت معلم حق‌التدریس با معلم رسمی در میزان حقوق دریافتی است؛ به عبارتی میتوان گفت معلم حق‌التدریس از امکانات کم‌تری نسبت به معلم رسمی برخوردار هستند. معلمین رسمی از امنیت شغلی بیشتری نسبت به معلمین حق‌التدریس برخوردار هستند و نگرانی قرارداد و یا اتمام قرارداد خود را ندارند.

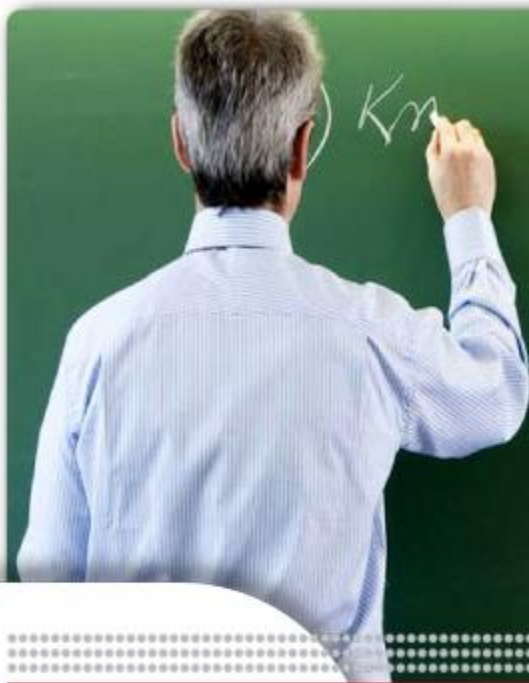
شرایط پذیرش معلم حق‌التدریس

اگر علاقه‌مند به تدریس هستید و شرایط استخدام در آموزش و پرورش را به صورت رسمی ندارید کافی است قدم‌به‌قدم با ما همراه شوید تا از نحوه شروع فعالیت به عنوان معلم حق‌التدریس اطلاع کامل پیدا کنید؛ در قدم اول کافی است به آموزش و پرورش و یا مدارس محدوده خود مراجعه و درخواست تدریس خود را ارائه کنید؛ مدارس و یا آموزش و پرورش درخواست شما را بررسی میکنند و در صورتی

که معیارهای مناسب این شغل را داشته باشید از شما دعوت به تدریس میکنند. تدریس معلمین حق التدریس بیشتر در مقطع دبستان انجام میشود.

برای آشنایی بیشتر با [رشته‌های استخدامی آموزش پرورش](#) رو لینک مربوطه کلیک کنید.





شرایط پذیرش معلم حق التدریس

irantahsil.org

استخدام معلمین حق التدریس

سازمان آموزش و پرورش در صورت نیاز از طریق اخبار و اطلاعیه‌ها، ثبت نام استخدام معلمین حق التدریس را اعلام میکند، معلمین حق التدریس که تمایل به استخدام رسمی را دارند باید پس از اعلام رسمی این سازمان، در آزمون استخدامی سازمان شرکت کرده و در صورت قبولی در این آزمون، در دوره آموزشی دانشگاه فرهنگیان شرکت کنند؛ دوره آموزشی متقاضی استخدام، یک سال هست که پس از گذراندن این دوره، باید در آزمون پایان دوره دانشگاه فرهنگیان شرکت داشته باشند. استخدام در آموزش پرورش نیازمند شرایط عمومی و اختصاصی زیر است:

☎ ۹۰۹۹۰۷۵۳۰۷

📱 irantahsil_moshaver

در صورتی که هرگونه پیشنهاد، انتقاد یا شکایتی از نحوه عملکرد مجموعه دارید، می‌توانید از طریق ایمیل info@irantahsil.org با ما در ارتباط باشید.

شرایط عمومی استخدام:

- فرد مورد نظر باید تابعیت ایران را داشته باشد.
- سابقه محکومیت کیفری نداشته باشد.
- اعتقاد به دین اسلام و تعهد به قانون اساسی کشور را داشته باشد.
- و در آخر از سلامت جسمانی و روانی برای تدریس برخوردار باشد.

شرایط اختصاصی استخدام: متقاضیان برای استخدام در آموزش پرورش باید نمره قبولی آزمون استخدامی را کسب کند و باید بتوانند دوره دانشگاه فرهنگیان را به موفقیت سپری کنند. کسب نمره در آزمون استخدامی جز اصلی‌ترین شرایط استخدام است. متقاضیان باید شرایط استخدام را به دقت مطالعه کند و در زمان مقرر نسبت به ثبت نام اقدام کنند. برای راهنمایی دقیق‌تر در رابطه با شرایط و زمان استخدام می‌توانید با مشاورین ایران تحصیل در ارتباط باشید؛ کافی است با شماره تماس 9099075307 تماس بگیرید.

حقوق معلمان مدارس استثنایی

معلمینی که در مدارس استثنایی تدریس میکنند به جهت قانون سختی کار نیازمند حمایت مالی بیشتری از نظر دریافت حقوق هستند اما متأسفانه تفاوت زیادی در نوع دریافتی این معلمان وجود ندارد، به عبارتی در هر سال معلمان مدارس استثنایی علاوه بر حقوق پایه خود مبلغی هرچند مختصر نسبت به سایر معلمان دریافت میکنند که این عدد در هر سال متغیر است؛ به هرجهت انتظار میرود در سال آینده، این افزایش حقوق چشمگیر باشد؛ زیرا در صورتی که معلمان این مدارس از نظر مالی، تامین باشند با خیال آسوده‌تری به آموزش دانش‌آموزان می‌پردازند.

حقوق معلمان در مناطق محروم

بدون شک دبیرانی که در مناطق محروم فعالیت میکنند؛ نیازمند حمایت مالی بیشتری هستند؛ این معلمان در شرایط سخت‌تری فعالیت خود را انجام میدهند به همین جهت اکثر فرهنگستانی که در مناطق محروم تدریس میکنند شامل طرح رتبه‌بندی هستند؛ باید در نظر داشته باشیم که معلمان بعد از سپری شدن پنج سال میتوانند رتبه بالاتری را کسب کنند؛ اما معلمان در مناطق محروم بعد از طی کردن چهارسال میتوانند رتبه بالاتری را به دست آورند.





حقوق معلمان در مناطق محروم

irantahsil.org

میزان افزایش حقوق معلمان در سال 1402

معمولا با تغییر سال جدید، دریافتی اکثر کارمندان به خصوص معلمان هم بالا میرود. همواره بانزدیک شدن به پایان سال، دغدغه اکثر معلمان میزان حقوق دریافتی‌شان در سال جدید است. طبق روند هر سال و با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی پیش‌بینی میشود که در سال 1402 افزایش حقوق چشمگیری اتفاق بیافتد؛ ولی به هر جهت حقوق و مزایا معلمان بعد از تصویب مجلس شورا اسلامی و تایید شورا نگهبان توسط معاون وزارت آموزش و پرورش اعلام میشود. افزایش حقوق فرهنگیان به عوامل مختلفی وابسته است از جمله رتبه‌بندی معلمان که از جمله مهم‌ترین این موضوعات است. شاید

همواره معلمینی که در مناطق محروم فعالیت میکنند این توقع را داشته باشند که با توجه به شرایط خدمت‌شان دریافتی بیشتری نسبت به سایر معلمان داشته باشند. به هرجهت افزایش حقوق معلمان در سال جدید متناسب با رتبه و درجه که معلم در آن قرار دارد متفاوت است.

برای دانلود pdf مطلب کلیک کنید.

خلاصه مطلب

اگر شما قبل از ورود به شغل معلمی، تمایل دارید که از میزان دریافتی این شغل و شرایط این شغل اطلاع داشته باشید؛ باید بدانید که میزان **حقوق معلمان آموزش و پرورش** ارتباط مستقیمی با رتبه و جایگاه‌شان دارد، به عبارتی رتبه معلمان به پنج درجه تقسیم میشود که برای ورود به طرح رتبه‌بندی داشتن سابقه کاری حداقل 2 سال نیاز است. معلمان پس از داشتن شرایط ذکر شده میتوانند در آزمون ورودی شرکت کنند. همچنین معلمان یا به صورت حق‌التدریس و یا به صورت رسمی فعالیت خود را انجام میدهند؛ که معلمان حق‌التدریس مزایا کمتری را نسبت به معلمان رسمی دریافت میکنند؛ معلمان حق‌التدریس که مایل هستند در آزمون استخدامی آموزش و پرورش شرکت کنند میتوانند با بررسی شرایط درج شده در سایت این سازمان اقدام به ثبت نام در آزمون استخدامی نمایند. برای مشاوره و اطلاع دقیق‌تر از این آزمون میتوانید با مشاورین ایران تحصیل در ارتباط باشید کافی است با شماره **9099075307** تماس حاصل فرمایید.